



DeutscherAnwaltVerlag

Das arbeitsrechtliche Mandat: Arbeitsrecht bei Umstrukturierungen aus Arbeitnehmerperspektive



54,00 € *

* Preise inkl. gesetzlicher MwSt. zzgl. Versandkosten

Marke: keine Angabe

Bestell-Nr.: 978-3-8240-1562-7

Unternehmerische Umstrukturierung hat viele Facetten: **Fusionen, Übernahmen, Werksschließungen, Standortverlegung** – das sind nur die wichtigsten Formen, jedoch längst noch nicht alle. Aber egal, was da genau passiert: Oft gehen Umstrukturierungen **zu Lasten der Arbeitnehmer**. Deshalb erscheint jetzt in der neuen Reihe „Das arbeitsrechtliche Mandat“ ein Buch, mit dessen Hilfe Sie Ihre Mandanten optimal betreuen können: **„Arbeitsrecht bei Umstrukturierungen aus Arbeitnehmerperspektive“**.

Jetzt mehr erfahren!

Umstrukturierungen von Unternehmen: So helfen Sie Arbeitnehmern, ihr Recht zu bekommen

Umstrukturierungen in der Wirtschaft sind oft unvermeidlich. Für Arbeitnehmer bedeuten sie aber immer: Es ändert sich etwas für sie, und **meistens nicht zum Guten**. Denn leider nutzen viele Unternehmen die Umstrukturierung, um ihren Mitarbeitern **neue Verträge mit veränderten Konditionen** vorzulegen, die für ihn oder sie nachteilig sind. Sie als Anwalt stehen nun vor der Aufgabe, Ihren Mandanten vor dem Schlimmsten zu bewahren und ihm zu seinem **Recht zu verhelfen**. Mit dem Praxishandbuch „Arbeitsrecht bei Umstrukturierungen aus Arbeitnehmerperspektive“ sind Sie auf alle Eventualitäten vorbereitet.

Praxisnahe Darstellung und schneller Zugriff

Bei diesem **Praxishandbuch** haben die Autoren bewusst auf einen Aufbau anhand der involvierten Gesetze und Paragraphen verzichtet. Im Vordergrund steht hier der Praxisbezug und das **mandantenorientierte Arbeiten** mit dem Buch. Deshalb besteht „Arbeitsrecht bei Umstrukturierungen aus Arbeitnehmerperspektive“ aus vier in sich abgeschlossenen Kapiteln:

1. Betriebsbedingte Kündigung: Anforderungen an den Kündigungsgrund, Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers, Darlegungs- und Beweislast des Vorliegens des Kündigungsgrundes
2. Massenentlassungen: Vorliegen und Voraussetzungen; was ist zu beachten?, Meldepflicht bei der Agentur für Arbeit, Konsultations- und Beratungsverfahren mit der Arbeitnehmervertretung
3. Betriebsverfassungsrechtliche Auswirkungen: Welcher Betriebsrat ist zuständig?; gilt ein Übergangs- oder Restmandat?; welche Auswirkungen ergeben sich auf Kollektivvereinbarungen wie Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen?
4. Beteiligungsrechte des Betriebsrats: Welche Beteiligungsrechte hat der Betriebsrat bei welcher Betriebsänderung?; welche Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen?

Sie als Anwalt bekommen hier in einem Band alles, was Sie für **die optimale Betreuung** Ihres betroffenen Mandanten brauchen.

Damit Sie bei der betriebliche Umstrukturierung für Ihren Mandanten das beste Resultat erzielen!

Für einen **zeitsparenden und rechtlich umfassenden Überblick** ist das Buch „Arbeitsrecht bei Umstrukturierungen aus Arbeitnehmerperspektive“ unerlässlich. Die vielen **Praxistipps, Formulierungshilfen, Mustertexte und Übersichten** in Tabellenform machen diesen Titel – wie alle aus der Reihe „Das arbeitsrechtliche Mandat“ zu einer echten Unterstützung.

Jetzt anfordern!

Artikeleigenschaften

Medium: Buch