



Deutscher Anwalt Verlag

Psychische Belastung am Arbeitsplatz



39,00 € *

* Preise inkl. gesetzlicher MwSt. zzgl. Versandkosten

Marke: keine Angabe

Bestell-Nr.: 978-3-8240-1508-5

Holen Sie sich das **einzige Werk**, das beim Thema „Psychische Belastung am Arbeitsplatz“ die **Rechte der Arbeitnehmer** statt die kollektivrechtliche Arbeitgebersicht im Blick hat.

Seit dem 1. Januar 2014 sind Arbeitgeber durch das Arbeitsschutzgesetz verpflichtet, psychische Belastungen am Arbeitsplatz in die Gefährdungsbeurteilung einzubeziehen. Fälle der psychischen Gesundheitsgefährdung von Arbeitnehmern am Arbeitsplatz sind in den vergangenen Jahren zahlenmäßig extrem angestiegen und dieser Trend hält weiter an. Daraus resultiert ein **erhöhter Beratungs- und Vertretungsbedarf für Anwälte** in diesem Bereich des Arbeitsrechts. Viele Fragen sind im Verlauf eines Mandates zu klären:

1. Welche **Rechte** ergeben sich aus dem Arbeitsschutzgesetz und anderen Rechtsquellen für Arbeitnehmer?
1. Was gilt überhaupt als **psychische Gefährdung** am Arbeitsplatz?
2. Welche Möglichkeiten haben Arbeitnehmer, ihre **Rechte auf psychische Gesundheit** durchzusetzen?
3. Welche **Stadien** kann ein Mandat im individualrechtlichen Fall durchlaufen?
4. Wann sind **welche Anträge** zu stellen und was ist bei der Kommunikation mit Krankenkasse und Rechtsschutzversicherung zu beachten?
5. Welche Streitwerte gelten und wie ist die **anwaltschaftliche Vergütung** zu berechnen?

Die Antworten finden Sie in diesem Praxishandbuch. Übersichtlich strukturiert und transparent aufbereitet, beleuchtet das Werk die **wichtigsten Zusammenhänge** und **gibt konkrete Vorschläge**, welche Möglichkeiten Arbeitnehmer bei einer psychischen Gefährdung am Arbeitsplatz haben. Von der Überlastungsphase über die krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit bis zur Entscheidung, zu kündigen oder zu bleiben: In jeder Mandatsphase profitieren Sie von **ausführlichen Handlungsempfehlungen** sowie von sofort anwendbaren **Mustertexten, Checklisten und Beispielen**.

Die **Autorin Ulrike Wewers** beschäftigt sich als Anwältin seit Jahren mit der Thematik. Durch beste Kontakte zu Psychologen und Arbeitsmedizinern hat sie **die Materie fundiert aufbereitet und rechtlich umfassend bewertet**.

Artikeleigenschaften

Medium:

Buch